



Утверждаю:
директор филиала ФГБОУ ВПО «КубГУ»
в городе Новороссийске
С.Е. Ратенко
«01» сентября 2014 г.

Программа развития деятельности студенческих объединений

Наименование программы:

**«Программа социокультурного развития и профессионально-личностного роста студентов филиала КубГУ в городе Новороссийске
На 2014-2017 годы»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета Красная /В.Красная/
«01» сентября 2014 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Принципы построения и схема взаимодействия студенческих объединений, входящих в состав Совета.....	3
Раздел 2. Краткая справка о деятельности студенческих объединений, входящих в состав Совета и структурных подразделений вуза, в компетенцию которых входят вопросы работы с вузовской молодежью.....	8
Раздел 3. Мероприятия, запланированные результаты, целевые показатели и индикаторы реализации Программы.....	16
Раздел 4. Положение об управлении реализацией Программы.	
Приложение № 1. Перечень мероприятий Программы развития деятельности студенческих объединений на 2014-2017 годы.....	49
Приложение № 2. Целевые показатели Программы развития деятельности студенческих объединений на 2014-2017 годы	51

Раздел 1. Принципы построения и схема взаимодействия студенческих объединений, входящих в состав Совета

Объединенный совет обучающихся (далее – Совет) филиала Кубанского государственного университета в городе Новороссийске (далее – филиал) состоит из председателя, секретаря и 14 членов.

Председатель Совета: Красная Виолетта.,
Заместитель председателя – Малаштанова Анастасия
секретарь Совета: Давидян Гаяна

Члены Студсовета:

Баранова Кристина -член СС

Ерин Григорий – член СС

Бандурьян Марианна– член СС

Матвиенко Екатерина – член СС

Руденко Алена -член СС

Мельник Максим – член СС

Ходикян Роберт – член СС

Старкова Олеся – член СС

Багдасарян Сергей – член СС

Параскиопуло Ольга – член СС

Лютикова Ксения-член СС

Жданов Александр – член СС

Тиунова Александра – член СС

Исмаилова Аделина – член СС

Принципы организации работы Совета:

1) гуманизма;

Основан на признании самоценности личности студента, уважении его уникальности и своеобразия, защите и охране достоинств и прав личности; предполагает формирование потребности студентов в самореализации и построение субъект-субъектных отношений во всех видах и формах учебно-воспитательной и научной деятельности университета.

2) профессиональной направленности основных видов деятельности Совета;

Ориентирует деятельность Совета на овладение будущими специалистами этических норм профессионального сообщества, формирование ответственности за результаты своей профессиональной деятельности, содействие развитию профессиональных компетенций, склонностей, дарований.

3) системности;

Предполагает установление связей между субъектами всех видов уставной деятельности вуза. Реализуется посредством организации и проведения конкретных мероприятий на базе принятой в университете Концепции современного гуманитарного образования.

4) воспитывающего воздействия реализуемых мероприятий;

Все мероприятия в рамках реализации Программы должны быть направлены на формирование положительной мотивации к самообразованию, ориентации на творческо-практическую внеучебную деятельность.

добровольности;

Обеспечивается правом добровольного участия студентов во всех мероприятиях Программы.

5) демократизма и социального партнерства;

Предполагает наличие и эффективное функционирование студенческого самоуправления, а также действенных механизмов взаимодействия с административно-управленческими структурами университета.

6) принцип представительства;

Совет формируется и функционирует при условии равного представительства всех существующих в университете студенческих объединений. Избранные в Совет члены, выполняя свои функции, действуют от имени, по поручению и в интересах студентов и аспирантов университета.

7) законности;

Деятельность студенческих объединений, а также реализуемые в рамках Программы мероприятия не противоречат действующему законодательству РФ.

8) принцип гражданской ответственности.

Члены Совета несут ответственность за достижение целей, задач и показателей Программы, обеспечивают их согласование с критериями и показателями общественного благополучия и содействуют построению и развитию институтов гражданского общества в Российской Федерации.

Раздел 2. Краткая справка о деятельности студенческих объединений, входящих в состав Совета и структурных подразделений вуза, в компетенцию которых входят вопросы работы с вузовской молодежью

Основные направления деятельности студенческих объединений и структурных подразделений вуза, в компетенцию которых входят вопросы работы с вузовской молодежью, в 2014-2017 годах:

- организация и проведение мероприятий, направленных на реализацию государственной молодежной политики;
- развитие студенческой науки;
- формирование системы профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде;
- поддержка позитивных молодежных инициатив с использованием инновационных программ и проектов;
- повышение общего культурного уровня молодежи;
- патриотическое, нравственное, эстетическое воспитание студентов.

Студенческий совет филиала университета является руководящим органом студенческого самоуправления, формируется по принципу представительства от студенческих групп и кафедр, координирует деятельность студенческих объединений и поддержку студенческих инициатив.

Основные мероприятия Студенческого совета за 2014-2017 г.г. реализовывались по следующим направлениям:

1. Непосредственная организация и координация деятельности студенческих объединений университета, в рамках которой наряду с текущими заседаниями студсовета, была организована Школа студенческого актива «Равный-равному!» (учебную программу школы освоили за 2 года более 100 чел.).

2. Организация взаимодействия органов студенческого самоуправления, студенческих объединений с подразделениями филиала университета. Организованы ежегодные встречи с директором филиала университета студенческого актива каждой группы, кафедры (семинары-совещания студенческого актива и ректората, направленных на совершенствование учебной и воспитательной работы, улучшения условий, совершенствование работы по трудоустройству выпускников, в которых приняло участие 187 студентов).

3. Организация взаимодействия студенческих объединений филиала университета со студенческими объединениями г. Новороссийска, Краснодарского края, межрегиональными и общероссийскими объединениями студентов.

Центр содействия трудоустройству студентов и выпускников

В соответствии со стратегией развития филиала Центр содействия трудоустройству студентов и выпускников, действует в университете с апреля 2009 г.

Центром временно трудоустроено в 2010 г. - 56% студентов очной формы обучения, в 2011 г. - 67%. Трудоустроено выпускников по очной форме обучения по специальности в 2010 г. - 75,5%, в 2011 г. - 77%., в 2012 – 77,6%, в 2013 – 78,1%.

Так, Студенческий совет филиала университета и Центр инициировали создание в 2014 году **Студенческой ассоциации консультантов по вопросам карьеры и жизненной навигации**. В состав ассоциации войдут студенты, прошедшие полномасштабный курс жизненной навигации (по 5 представителей от каждой кафедры университета) и консультанты-кураторы, которые выполняют роль эдвайзеров при Центре. В настоящее время помимо текущего консультирования студентов по вопросам профессиональной адаптации, трудоустройства и карьерного продвижения, ассоциация ведет активную подготовку к созданию на базе филиала университета интернет-центра карьеры и жизненной навигации.

Основные ресурсы и ключевые партнеры ассоциации привлекаются из числа ресурсов и партнеров Федерального координационного центра по развитию кадрового потенциала молодежной политики РФ.

Студенческое научное общество (далее – СНО) является научным объединением студентов филиала, активно участвующих в научно-организационной и исследовательской работе. СНО создано в 2009 г. на базе существующих студенческих научных обществ и студенческих научных кружков кафедр филиала университета по основным научным школам филиала университета и приоритетным направлениям прикладного применения гуманитарного знания – гуманитарным технологиям и реализации государственной молодежной политики (политика, государственное и муниципальное управление; проектирование (дизайн) и управление социальными системами и человеческими ресурсами; образование и развитие личности; язык и коммуникации; исследования в области точных наук и информатики).

Поддержку и координацию деятельности СНО осуществляет **Департамент организации научных исследований**.

Результаты и достижения СНО за 2013-2014 г. отражены в приложении к Программе.

Центр молодежных программ создан в 2009 г., его работа связана с организацией проектной деятельности студентов во внеучебное время; организацией и проведением студенческих мероприятий; оказанием методической и консультативной помощи Студсовету филиала университета, а также студенческих объединениям.

В 2012 г. открыта работа Школы социально-активной молодежи, обучение в которой прошли в 2013 г. – 116 чел. в 2014 г. – 121 чел.

С 2012 г. на базе Центра молодежных программ создано **Объединение студентов-вожатых в педотряды лагерных смен**. Развитие данного объединения способствовало созданию самостоятельного структурного подразделения университета – **Школа вожатых** (с 2012 г.).

В 2012 г. филиал университета заключил договор о совместной деятельности с Центром детей и молодежи, молодежным Центром города

Основные мероприятия за 2013-2014 гг.:

- реализация образовательной программы «Школа вожатых» (прошли обучение в 2012 г. – 50 чел., в 2013 г. – 60 чел., в 2014 г. – 70 чел.);

- организация и проведение летних смен в детских оздоровительных лагерях педагогическим отрядом филиала университета «Вожатый» (детские лагеря при школах города, летние оздоровительные лагеря побережья Черного моря).

Общее количество студентов-вожатых, принявших участие в летних сменах: в 2013 г. – 30 чел., в 2014 г. – 70 чел.

Центр культурно-массовой работы создан в 2002 г. В 2013-2014 гг. Центром организована работа следующих **Студенческих творческих кружков и студий**: театральная студия, вокальная студия, хореографическая студия, студия конференса, студия КВН и др. Общее количество студентов, принявших участие в работе данных кружков и студий в 2012 г. – 112 чел., в 2013 г. – 143 чел.

Ежегодно Центром организуются следующие мероприятия: «День знаний», «Посвящение в студенты», «Слет отличников учебы и активистов – общественников», интеллектуальные игры «Что? Где? Когда?», военно-спортивное состязание «Честная игра», новогодние представления для студентов, КВН. Центр ежегодно обеспечивает участие студентов в Параде студенчества Новороссийска, в концертах на площадках города в рамках молодёжного музыкального фестиваля «Морской узел», Студенческом марафоне эстрадной песни.

В мероприятиях Центра приняло участия в 2012 г. - 750 студентов, в 2013 г. – 810 чел.

Центр спортивно-массовой работы был создан в 2005 г. Центр организует работу следующих **Спортивных команд, секций и клубов**: волейбол, стритбол, баскетбол, мини-футбол, рукопашный бой, настольный теннис, шахматы, легкая атлетика. Общее количество студентов, принявших участие в работе данных секций и кружков в 2012 г. – 130 чел., в 2013 г. – 150 чел.

Ежегодно Центром организуются следующие мероприятия: Кубок «Первокурсника», Кросс «Золотая осень», Чемпионат по мини-футболу, кубок по волейболу, турнир по настольному теннису, новогодняя спартакиада (стритбол, волейбол, настольный теннис), соревнования по лыжным гонкам, турнир по бадминтону.

В мероприятиях Центра приняло участия в 2012 г. - 310 студентов, в 2013 г. – 350 чел.

По итогам всероссийского конкурса «**Волонтерские центры России**» в **декабре 2010 г.** Филиал получил право открыть центр по привлечению волонтеров для участия в организации и проведении XXII Олимпийских зимних и XI Паралимпийских зимних Игр в Сочи в 2014 году. Официальное открытие **Волонтерского центра** (далее – ВЦ) – 14 мая 2011 г.

На базе ВЦ с 2011 были созданы **Волонтерские объединения студентов и студенческий актив по подготовке волонтеров для олимпийских игр «Сочи-2014».**

Основные реализованные проекты ВЦ за 2013-2014 г.г.

<i>Наименование проекта</i>	<i>Целевая аудитория, количественный охват</i>	<i>Кол-во студентов*</i>
«Новогодняя мечта»	дети-инвалиды без попечения родителей – 21 чел.	18 чел.
«Наш отряд – ВОЛОНТЕРСКИЙ»	студенты университета – 778 чел.	259 чел.
«Вместе к Олимпиаде 2014»	молодежь г. Новороссийска (14-17 лет) .	700 чел.
«На пути к Олимпиаде Сочи 2014 - Олимпийские зарядки вместе с волонтерами филиала»	учащиеся школ города, студенты университета	120 чел.
«Олимпийские уроки»	учащиеся и педагоги школ города.	107 чел.
«1000 дней до Олимпийских игр Сочи 2014»	волонтеры, молодежь города. (TV трансляция по федеральным каналам)	700 чел.
«1000 дней до Паралимпийских игр Сочи 2014»	волонтеры, молодежь города (TV трансляция по федеральным каналам)	42 чел.
«Sochi Drive»	волонтеры, молодежь города (TV трансляция по федеральным каналам)	517 чел.
«Лучшие друзья»	Волонтеры, дети с задержкой в развитии – 40чел.	25 чел.

**Количество привлеченных к реализации проекта студентов вуза*

Общее количество студентов, принявших участие в проектах - 2488 чел.

Ключевые достижения и успехи ВЦ за 2013-2014г. г.:

- создание общей системы волонтерской деятельности в университете, количество волонтеров-студентов университета - 85 чел.,

- Проведено научное исследование по теме: «Проблемы волонтерского движения» (К. Забатуро- студ. 1 курса направления учебы «Филология») и выступление на научно-практической конференции «Научные меридианы-2014»

Основные партнеры ВЦ: «Оргкомитет Сочи 2014», «Центр творчества детей и молодежи города Новороссийска , Детский дом для детей с поражением развития, Молодежный Цент города, Межрегиональная общественная организация помощи детям и подросткам «Цветик-семицветик».

Раздел 3. Мероприятия, запланированные результаты, целевые показатели и индикаторы реализации Программы

Цели Программы:

1. Профессиональная адаптация обучающихся, формирование и развитие профессиональных общекультурных компетенций.

Данная цель Программы предполагает развитие следующих профессиональных общекультурных компетенций студентов университета¹:

- способность ставить и достигать жизненные и профессиональные цели;
- владение навыками самоорганизации деятельности в типовых и нестандартных ситуациях;
- способность к созданию рабочих команд и оптимизации их деятельности;
- способность осуществления проектной деятельностью;

- способность нести ответственность за свои поступки и последствия принимаемых решений;
- способность работы с разносторонней информацией;
- способность к непрерывному образованию и самообразованию;
- способность к пониманию современной научной карты мира;
- владение культурой научного мышления;
- владение методами планирования, организации и проведения научных исследований;
- способность руководствоваться принципами социальной политики и экономической организации общества в своей жизни и профессиональной деятельности.

2. Социокультурное развитие обучающихся и их интеграция в гражданское общество на основе реализации Концепции воспитательной работы филиала.

Данная цель Программы предполагает развитие следующих общекультурных компетенций студентов филиала университета:

- понимание основных движущих сил исторического развития общества;
- понимание значимости мировой и отечественной культуры, знания основных этапов культурного исторического развития, взаимосвязи современной культуры с культурными явлениями прошлого;
- знание морально-этических норм и традиций российского общества;
- знание правовых основ жизни в российском обществе;
- способность реализовывать свои гражданские права;
- способность нести ответственность за свои поступки и последствия принимаемых решений;
- ориентация на социальные ценности развития гражданского общества.

Задачи Программы:

1. Развитие студенческого научного общества, активное вовлечение студентов в работу действующих и создаваемых в филиале университета научных лабораторий и научных образовательных центров.

2. Создание студенческого научного общества по технологиям реализации государственной молодежной политики и работы с молодежью: организация студенческого досуга, популяризация здорового образа жизни, изучение и популяризация студенческого самоуправления и его форм, укрепление межнациональных связей, толерантности и патриотизма.

3. Развитие Центра карьеры и жизненной навигации путем активного привлечения в его работу студентов-консультантов по вопросам самоопределения и трудоустройства учащихся.

4. Развитие на базе Федерального координационного центра развития кадрового потенциала государственной молодежной политики РФ: системы

целевой подготовки лидеров молодежных организаций и общественных объединений; системы поиска и отбора талантливой молодежи.

5. Развитие действующих в филиале университета и создание новых студенческих профильных педагогических отрядов..

6. Развитие студенческой художественной самодеятельности.

7. Поддержка студенческих спортивных клубов и студенческих спортивных лиг.

8. Профессиональная адаптация учащихся, повышение их медиаграмотности за счет освоения инновационных мультимедийных средств.

9. Формирование и апробация механизмов вовлечения молодых людей в волонтерскую деятельность, включая молодежь с ограниченными возможностями.

10. Создание эффективных моделей управления волонтерской деятельностью молодежи через студенческого самоуправления, включая формирование информационной среды и информационно-технологического обеспечения волонтерской деятельности.

11. Развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого (волонтерского) труда молодежи, включая молодежь с ограниченными возможностями.

12. Формирование у молодежи нового «стандарта» личностных ценностей в сфере социальной ответственности, добровольного труда и благотворительности;

Мероприятия Программы

1. Профессиональная адаптация обучающихся и повышение их профессиональных компетенций.

Название мероприятия: **1.1. Развитие студенческого научного общества.**

Сроки реализации: январь 2014 г. - декабрь 2017 г.

Цель мероприятия: Мероприятие ориентировано на профессиональную адаптацию обучающихся, формирование и развитие у них таких профессиональных компетенций как: владение методами планирования, организации и проведения научных исследований; способность к пониманию современной научной карты мира; владение культурой научного мышления.

Задачи мероприятия:

- развитие студенческого научного общества;
- активное вовлечение студентов в работу действующих и создаваемых в университете научных лабораторий и научных образовательных центров.
- создание студенческого научного общества по технологиям реализации государственной молодежной политики и работы с молодежью: организация студенческого досуга, популяризация здорового образа жизни,

изучение и популяризация студенческого самоуправления и его форм, укрепление межнациональных связей, толерантности и патриотизма.

- формирование мотивации у студентов к более углубленному и творческому освоению учебного материала через участие в научно-исследовательской работе;

- воспитание творческого отношения студентов к своей специальности через исследовательскую деятельность, содействие развитию личностных и профессиональных качеств будущих специалистов;

- обучение студентов методикам и средствам самостоятельного решения научно-исследовательских и прикладных задач и оформления результатов в виде отчетов, статей, патентов;

- пропаганда среди студентов различных форм научного творчества в соответствии с принципом единства науки и практики, развитие интереса к фундаментальным исследованиям как основе для создания новых знаний;

- реализация результатов научного творчества студентов в публикациях, и патентах, во внедрении их в науку и практику;

- отбор наиболее перспективных студентов, активно занимающихся исследовательской работой, для продолжения образования в аспирантуре.

- Содействие повышению имиджа Университета в рамках научного творчества молодых исследователей.

Краткое описание мероприятия:

Мероприятие будет реализовываться путем организации и проведения:

1) конкурсов на лучший научно-исследовательский проект студентов по приоритетным научным направлениям:

- политика, государственное и муниципальное управление;

- проектирование (дизайн) и управление социальными системами (организациями, сообществами, средами) и человеческими ресурсами;

- образование и развитие личности;

- язык и коммуникации;

- эстетические технологии;

- исследования в области права;

- исследования в области точных наук и информатики.

2) студенческих научных конференций, круглых столов, междисциплинарных семинаров;

3) научных школ среди студентов;

Ожидаемые результаты:

- увеличение доли студентов очной формы обучения, участвующих в выполнении научных исследований и разработок;

- увеличение количества оснащенных современной техникой научных лабораторий, в которых организована работа членов Студенческого научного общества;

- увеличение количества научных публикаций студентов филиала университета, в том числе запатентованных результатов интеллектуальной деятельности.

Название мероприятия: 1.2. Развитие Центра карьеры и жизненной навигации.

Сроки реализации: январь 2014 г. - декабрь 2017 г.

Цель мероприятия: формирование и развитие у студентов таких компетенций как: способность ставить и достигать жизненные и профессиональные цели; знание правовых основ жизни в российском обществе; способность реализовывать свои гражданские права.

Задачи мероприятия:

- развитие и совершенствование в университете комплексной системы профессиональной адаптации, консультативной и правовой поддержки карьерного продвижения студентов;

- активное привлечение в работу Центра карьеры и жизненной навигации студентов-консультантов по вопросам самоопределения и трудоустройства учащихся;

- создание интернет-центра жизненной навигации, позволяющего интерактивными средствами обеспечивать широкомасштабную поддержку трудоустройству и карьерному продвижению студентов.

Краткое описание мероприятия:

Мероприятие будет реализовываться путем развития в университете методов профориентационной и консультативной работы со студентами на различных этапах их обучения в университете для обеспечения оптимального сочетания их учебной и профессиональной деятельности, полномасштабного информационного сопровождения процесса поиска возможных вариантов трудоустройства и выбора наилучших мест будущей работы.

Особенностью данного мероприятия будет интенсивное привлечение самих студентов к построению такой системы; создание и развитие интенсивных горизонтальных связей между студентами и выпускниками университета для обмена успешным опытом профессиональной адаптации и поиска путей решения проблем, связанных с трудоустройством и карьерным продвижением.

Ожидаемые результаты:

- увеличение количества выпускников, устроившихся по специальности;

- увеличение количества временно трудоустраивающихся студентов.

Название мероприятия: 1.3. Профессиональная адаптация учащихся, повышение их медиаграмотности за счет освоения инновационных мультимедийных средств

Сроки реализации: январь 2014 г. - декабрь 2017 г.

Цель мероприятия:

формирование и развитие у студентов таких компетенций как: способность работать с разносторонней информацией; способность к непрерывному образованию и самообразованию;

ориентация на социальные ценности развития гражданского общества;
развитие медиаграмотности у студентов за счет освоения инновационных мультимедийных средств;

способность осуществлять проектную деятельность; способность к созданию рабочих команд и оптимизации их деятельности.

Задачи мероприятия:

- профессиональная адаптация учащихся, повышение их медиаграмотности за счет освоения инновационных мультимедийных средств;

- формирование у молодежи нового «стандарта» личностных ценностей в сфере социальной ответственности, добровольного труда и благотворительности;

- повышение сплоченности студентов различных направлений подготовки;

- интенсификация информационного обмена между студентами для расширения общекультурного кругозора и увеличения оперативности информирования обучающихся о значимых событиях в жизни университета, страны и мирового сообщества.

Ожидаемые результаты:

Вовлечение в работу медиаканала студентов филиала университета и формирование у них медиакомпетентности.

Название мероприятия:**1.4. Развитие вожатского движения как разновидности профильных студенческих отрядов**

Сроки реализации: январь 2014 г. - декабрь 2017 г.

Цель мероприятия: формирование и развитие у студентов таких компетенций как:

владение навыками самоорганизации деятельности в типовых и нестандартных ситуациях;

способность к созданию рабочих команд и оптимизации их деятельности;

способность нести ответственность за свои поступки и последствия принимаемых решений;

знание правовых основ жизни в российском обществе;

знание морально-этических норм и традиций российского общества;
способность реализовывать свои гражданские права

Задачи мероприятия:

- развитие действующих в филиале университета и создание новых студенческих профильных педагогических отрядов;

- популяризация силами студентов передового опыта в организации летнего отдыха детей и молодежи как среди студентов собственного вуза, так и среди учащихся других учебных заведений страны.

Краткое описание мероприятия:

Мероприятие будет реализовываться путем:

расширения направлений подготовки и численного состава действующей в университете школы вожатых;

увеличение числа партнеров-организаторов профильных летних смен; проведение внутривузовских и межвузовских слетов, конференций и семинаров студентов-вожатых и образованных ими педагогических отрядов;

организация в интернет сообществе интенсивного обмена опытом вожатского движения.

Ожидаемые результаты:

Количество реализованных профильных смен педагогическими отрядами филиала университета, количество студентов-вожатых, объединенных в профильные педагогические отряды.

2. Социокультурное развитие обучающихся и их интеграция в гражданское общество

Название мероприятия: 2.1. Развитие студенческого самоуправления и студенческих объединений университета

Сроки реализации: январь 2014 г. - декабрь 2017 г.

Цель мероприятия:

формирование и развитие у студентов таких компетенций как:
владение навыками самоорганизации деятельности в типовых и нестандартных ситуациях;

способность ставить и достигать жизненные и профессиональные цели;
способность к созданию рабочих команд и оптимизации их деятельности;

способность нести ответственность за свои поступки и последствия принимаемых решений;

знание правовых основ жизни в российском обществе;

способность реализовывать свои гражданские права;

ориентация на социальные ценности развития гражданского общества.

Задачи мероприятия:

- управление Программой и непосредственное участие в ее реализации;
- развитие эффективных форм и методов студенческого самоуправления;

- развитие действующих в университете и создание новых студенческих объединений;

- развитие на базе Федерального координационного центра развития кадрового потенциала государственной молодежной политики РФ:

системы целевой подготовки лидеров молодежных организаций и общественных объединений;

системы поиска и отбора талантливой молодежи;

- развитие студенческой художественной самодеятельности;

- поддержка студенческих спортивных клубов и студенческих спортивных лиг;

- развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого (волонтерского) труда молодежи, включая молодежь с ограниченными возможностями.

Краткое описание мероприятия:

Координация органами студенческого самоуправления деятельности различных объединений обучающихся в филиале университета, направленной на реализацию данной Программы;

активисты студенческого самоуправления станут основными участниками процесса оперативного управления Программой.

Неотъемлемая часть мероприятия - выявление и поддержка новых лидеров среди учащейся молодежи.

Кроме того предполагается, что частью этого мероприятия станут различные формы обмена ценным опытом между активистами органов студенческого самоуправления других учебных заведений города. Края, страны и мира.

Ожидаемые результаты:

Увеличение количества действующих в филиале университета студенческих объединений, вовлечение студентов в организацию работы студенческого самоуправления

Название мероприятия:**2.2. Развитие студенческой художественной самодетельности**

Сроки реализации: январь 2012 г. - декабрь 2013 г.

Цель мероприятия: формирование и развитие у студентов таких компетенций как: понимание значимости мировой и отечественной культуры, знания основных этапов культурного исторического развития, взаимосвязи современной культуры с культурными явлениями прошлого; владение навыками самоорганизации деятельности в типовых и нестандартных ситуациях; способность к созданию рабочих команд и оптимизации их деятельности; способность осуществления проектной деятельностью; способность руководствоваться требованиями культуры в контексте социальной жизни и профессиональной деятельности.

Задачи мероприятия:

- развитие студенческой художественной самодетельности, действующих творческих студий, клубов и объединений;

- подготовка студентов к самостоятельной деятельности в качестве организаторов и руководителей творческих клубов и студий.

Краткое описание мероприятия:

Мероприятие предполагает проведение ежегодных мероприятий (); развитие существующих и открытие новых творческих студий, клубов и объединений; укрепление материально-технической базы творческой студийной деятельности.

Название мероприятия:**2.3. Поддержка студенческих спортивных клубов и студенческих спортивных лиг**

Сроки реализации: январь 2014 г. - декабрь 2017 г.

Цель мероприятия: формирование и развитие у студентов таких компетенций как:

способность ставить и достигать жизненные цели;

владение навыками самоорганизации деятельности в типовых и нестандартных ситуациях;

способность к созданию рабочих команд и оптимизации их деятельности;

владение методами и средствами укрепления своего физического здоровья.

Задачи мероприятия:

- поддержка студенческих спортивных клубов и студенческих спортивных лиг;

- развитие работы по подготовке тренерского и судейского состава из числа студенческой молодежи;

- подготовка из числа студентов руководителей спортивных секций, клубов и ассоциаций;

- популяризация среди обучающихся спортивно-массовой работы.

Краткое описание мероприятия:

Проведение ежегодных мероприятий:

Развитие и укрепление материально-технической базы действующих секций (баскетбол, мини-футбол, волейбол, стрит-бол).

Ожидаемые результаты:

Увеличение количества действующих спортивных клубов и студенческих спортивных лиг, количества студентов очной формы обучения, участвующих в работе спортивных клубов и студенческих спортивных лиг

Название мероприятия:**2.4. Развитие волонтерского движения**

Сроки реализации: январь 2014 г. - декабрь 2017 г.

Цель мероприятия: формирование и развитие у студентов таких компетенций как:

знание морально-этических норм и традиций российского общества; владение навыками самоорганизации деятельности в типовых и нестандартных ситуациях;

способность к созданию рабочих команд и оптимизации их деятельности;

способность нести ответственность за свои поступки и последствия принимаемых решений; ориентация на социальные ценности развития гражданского общества.

Задачи мероприятия:

- формирование и апробация механизмов вовлечения молодых людей в волонтерскую деятельность, включая молодежь с ограниченными возможностями.

- создание эффективных моделей управления волонтерской деятельностью молодежи через студенческое самоуправление, включая

формирование информационной среды и информационно-технологического обеспечения волонтерской деятельности.

- развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого (волонтерского) труда молодежи, включая молодежь с ограниченными возможностями.

- формирование у молодежи нового «стандарта» личностных ценностей в сфере социальной ответственности, добровольного труда и благотворительности;

- комплексная подготовка волонтеров

Краткое описание мероприятия:

Мероприятие будет реализовываться путем организационно-методической поддержки действующих в филиале университета волонтерских объединений, создание новых объединений, популяризации волонтерской деятельности, подготовки студенческого актива в качестве координаторов различных форм и методов волонтерской работы.

Особое внимание будет уделяться волонтерской деятельности, направленной на работу с инвалидами.

Перечень мероприятий (проектов) волонтерского движения университета

Название проекта / события	Краткое описание проекта/ события
Проект «Время равным возможностям»	Организация ежемесячной выставочной экспозиции изделий художественного творчества людей с ограниченными возможностями (изделия вязания, вышивки, выжигания, резьбы по дереву, современный абстракционизм и т.д.) совместно со студентами и ВОИ.
«Время равным возможностям. Дельфийские встречи»	Мастер-класс для волонтеров филиала и людей с инвалидностью
Квест для людей с инвалидностью «Мы вместе»	Проведение совместного квеста волонтеров филиала и группы людей с инвалидностью «Мы вместе»
Наши общие возможности	Участие людей с инвалидностью в мастер-классах по прикладному искусству (валяние, упаковка, визаж) волонтеров ИЗО
«Мой выбор»	Спортивные соревнования инклюзивных команд с людьми с инвалидностью, волонтеров филиала.
День Дружбы в Международный день человека с	Проведения дня Дружбы на базе Центра «Ромашка»: волонтеры проведут занятия с воспитанниками по направлениям специализации подготовки в Вузе: уроки

синдромом Дауна	прикладного мастерства, олимпийские зарядки, массовые мероприятия и др.
Добрые сердца	Проведение совместного благотворительного концерта волонтерами филиала и людьми с ограниченными возможностями
Проект «Управляй мечтой»	Создание условий для реализации мечт людей с ограниченными возможностями, в том числе для воспитанников детских домов.
Вместе весело шагать	Акции в честь Дня защиты детей: 1. «Россия — территория детства» - конкурс детских рисунков на асфальте. 2. Конкурс оригами
«Стань волонтером вместе с нами»	Проведение интерактивных занятий по направлению волонтерской деятельности со студентами филиала
Слет молодежного актива «Лидеры рождаются здесь»	Проведение встречи со старшеклассниками — участниками Всероссийского конкурса «Молодежный лидер 2014», Всероссийской профильной смены «Политсеть» ВДЦ «Орленок» - вовлечение социально активной молодежи в волонтерскую деятельность.
Навстречу судьбе	Проведение волонтерами — студентами матер-классов «Говорите и пишите красиво»
Проект «Коннект поколений»	Обучение пожилых людей города компьютерной и мобильной грамоте, правовым основам, экономическим знаниям. Вовлечение студентов .
И сквозь года	Праздничное представление волонтеров для людей серебряного возраста посвященное Дню Победы
Проект «Лучшие друзья»	Проект «Лучшие друзья» направлен на оказание помощи ребятам с нарушениями развития подружиться со студентами без нарушений. На базе филиала Университета создается клуб «Лучших Друзей». Выбирается лидер, или президент клуба, распределяются обязанности других членов клуба (фотограф, секретарь и др.). Большинство членов клуба имеют друга или принимают активное участие в мероприятиях клуба. Члены клуба должны активно распространять информацию о своей деятельности в социальных сетях (facebook.com, vkontakte.ru), общаются с другими клубами, т.е. активно интегрируются в социум вне зависимости от своих особенностей в здоровье.
Мы вместе с ПЕСНЕЙ	Конкурс военной песни

Неделя добрых дел	В рамках празднования Международного дня волонтера. В течении недели на каждой кафедре ВУЗа волонтеры проводят акции связанные с профилем подготовки (педагоги - помощь детям и д.т.)
Форум активной молодежи	Посвящение в волонтеры, торжественное вручение волонтерских книжек, концерт с развлекательной программой, на котором будут подведены итоги года, продемонстрирована работа волонтерских отрядов каждой кафедры
День Земли	Экологическая акция в защиту природы
Волонтеры в защиту МИРА	Международный день мира – акция. Фестиваль рисунков на асфальте символизирующие мир.
Когда мы едины, мы непобедимы.	Выездной тренинг-семинар для волонтеров-новичков. Обучающая программа направленная на командообразование, коммуникации и на умение общения с людьми в ВДЦ «Орленок»
Я, ты, он, она	Акция в честь Международного дня толерантности — фотовыставка.
Привет.	Уличная акция - конкурс на лучшее приветствие в честь Всемирного дня приветствий.

Раздел 4. Положение об управлении реализацией Программы.

Реализация программы осуществляется Объединенным советом обучающихся (далее – Совет).

Ответственность за реализацию и конечные результаты программы несут директор филиала университета, заместитель директора по воспитательной работе и председатель Совета.

Директор, заместитель директора по ВР и председатель Совета готовят ежегодный доклад Ученому совету филиала Университета о реализации Программы.

Отчетность о ходе реализации проектов программы:

- члены совета ежеквартально представляет директору и заместителю директора по ВР отчет о достижениях целевых показателей Программы.
- Руководители структурных подразделений – члены совета ежемесячно консолидирует данные и предоставляет сводку о текущем состоянии проектов.
- Менеджеры проектов еженедельно предоставляют отчет о ходе выполнения проектов председателю Совета.

Для управления мероприятием (проектом) назначается Менеджер проекта.

Менеджер проекта:

- Несет полную ответственность за управление проектом и служит единой точкой входа для всех вопросов по проекту.
- Отвечает за достижение поставленных целей в рамках ограничений по срокам, стоимости, содержанию, качеству.
- Отвечает за то, чтобы конечный продукт проекта соответствовал требованиям.
- Отвечает за создание ключевых проектных документов.
- Отвечает за обнаружение, наблюдение и реагирование на возникающие риски.
- Эскалирует вопросы, которые не может решить самостоятельно и запросы на изменения на уровень заместителя директора по ВР в случае внесения значительных изменений в проект.

Контроль эффективности управления проектом осуществляет заместитель по ВР. Заместитель по ВР :

- Является реальным «владельцем» проекта.
- Несет ответственность за достижение целевых показателей проекта.
- Способствует вовлечению в проект участников из числа студентов, других подразделений филиала университета.
- Поддерживает интерес к проекту внутри организации и устраняет возникающие препятствия.
- Отвечает за принятие решений по критическим отклонениям, связанным с ресурсами, затратами и сроками.
- Эскалирует вопросы, которые не может решить самостоятельно на уровень Управляющего комитета программы, а также запросы на изменения и проблемы, в случае возникновения конфликтов между проектами программы.

Контроль эффективности управления программой осуществляет Совет. Ежемесячно заседания Совета проходят в расширенном составе с участием представителей студенческого самоуправления и структурных подразделений. В зону ответственности Совета входит:

- контроль эффективности хода выполнения программы,
- разрешение конфликтных вопросов по выделению ресурсов,
- принятие решений по ключевым показателям проектов программы,
- принятие решений о готовности конечных результатов проектов и их переводе в операционную деятельность,
- за принятие решений по запросам на изменение ранее утвержденных (базовых) сроков, бюджета проекта, целей, и содержания проекта в ответ на непредвиденные события,
- за принятие решений по вопросам и проблемам, поднятым заместителем директора по ВР – куратором проекта на уровень Совета.

При необходимости на совещания Совета могут быть приглашены внешние эксперты.

Управление программой проектов осуществляется с использованием информационной системы управления проектами на базе Microsoft

При реализации программы будут использованы следующие методы управления:

1. Штабные (совещательные) органы и комитеты при председателе Совета.

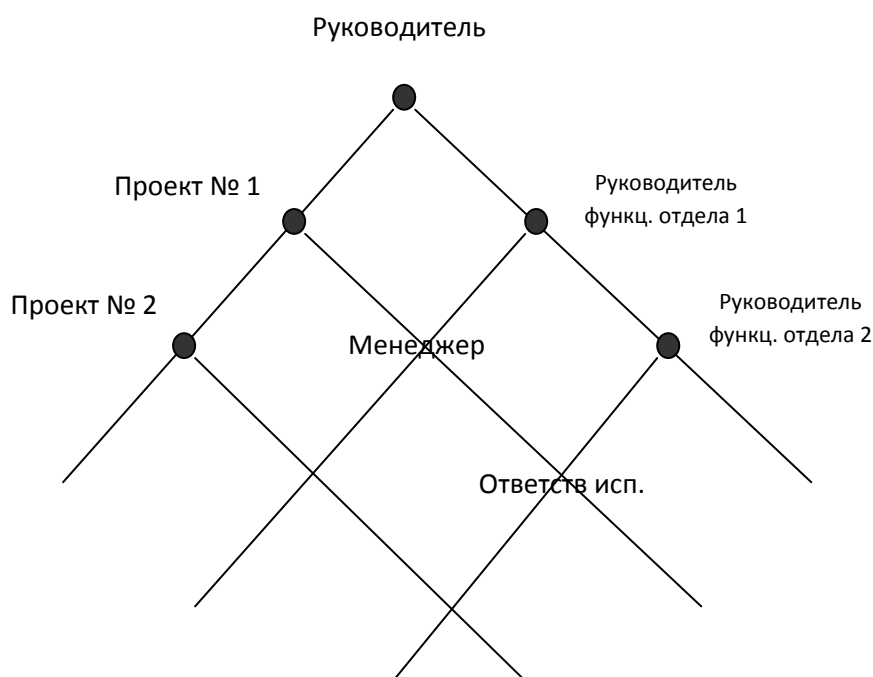
Студенты и специалисты, выполняющие штабные функции, не наделены властью, которой обладают линейные руководители. Степень их влияния на принятие решений зависит от:

- уровня управления, к которому они относятся;
- содержания их работы;
- степени развития функции, которую они выполняют.

2. Матричные структуры.

В них одновременно будут сочетаться два вида управления: по функциональному (линейное подчинение) признаку и по проектному (работа в командах), т.е. каждый исполнитель подчиняется сразу двум руководителям.

На рис. показана матричная управления матричными структурами программы.



Комментарии к матричной структуре.

Общая характеристика: обеспечивает максимальную гибкость. При необходимости она может сжиматься или расширяться, экономя средства, но, не теряя кадры.

Отрицательные стороны: управление конфликтами отнимает много времени; необходимо иметь две бюджетные линии, задания должны

согласованы между двумя руководителями (функциональным руководителем и менеджером конкретного проекта); должна существовать двойная система стимулирования.

Сильные стороны: обеспечиваются эффективное управление проектами; возможность многовариантного развития карьеры, поощряется развитие указанных в целях программы компетенций.

В целом, схема по уровневому управлению Программы представлена на рисунке.

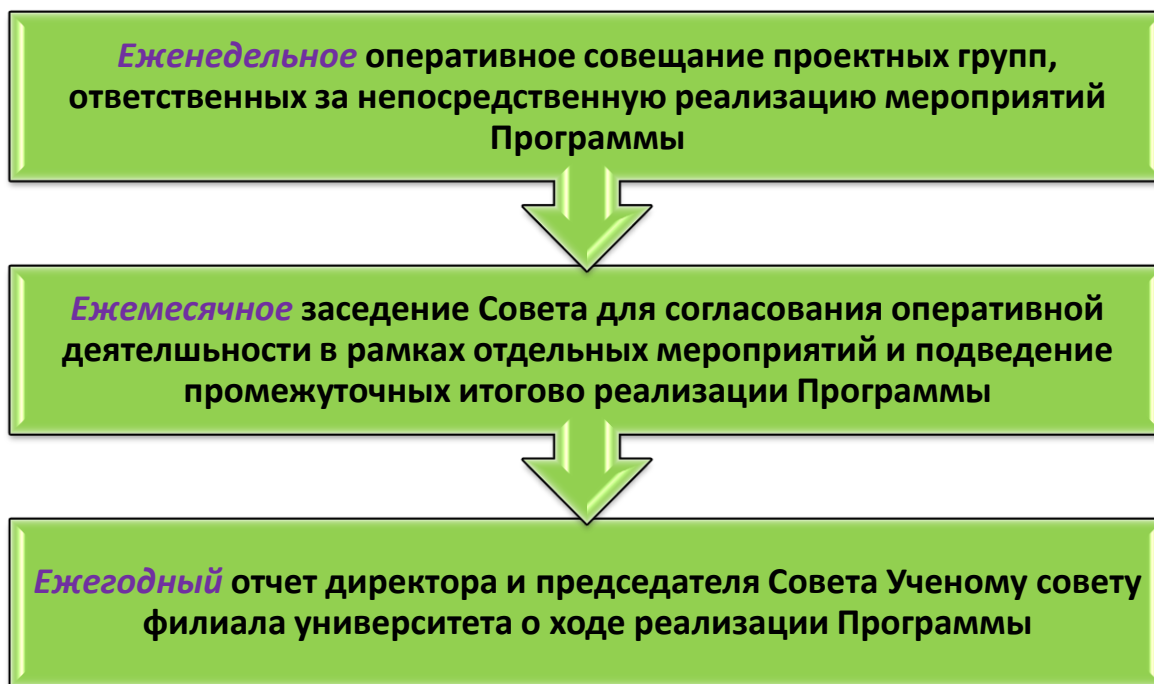


Рис. – Уровни управления Программой